

Правительство Хабаровского края
**КОМИТЕТ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ**

Станционный пер., 21, г. Хабаровск, 680021
Тел./факс (4212) 73-87-59, 56-78-78,
E-mail: trudzan@adm.khv.ru
ОКПО 03490714 ОГРН 1112722005901
ИНН/КПП 2722104250/272201001

12.11.2020 № 08-10-7691

На № _____ от _____

Директору МАОУ
"Средняя школа № 66"

О.В. Приспешкину

Представителю работников

О.А. Тюнис

Горького ул., 6,
г. Хабаровск, 680052

Уведомление
о регистрации изменений и дополнений
к коллективному договору

Комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края сообщает, что изменения и дополнения к коллективному договору муниципального автономного общеобразовательного учреждения города Хабаровска "Средняя школа № 66" в соответствии со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации зарегистрированы 11.11.2020 № 257.

При уведомительной регистрации изменений и дополнений к коллективному договору условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлено.

И.о. председателя комитета



И.В. Малинина

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Между администрацией и трудовым коллективом МАОУ «СШ № 66»
от 09.10.2020 г.

Приняты комиссией по изменению коллективного договора 09.10.2020 г.

1. Пункт 2.10, дефис 3 подпункта «б» изложить в следующей редакции:
- временного увеличения объема учебной нагрузки в связи с производственной необходимостью для замещения временно отсутствующего работника (продолжительность выполнения работником с его согласия увеличенной учебной нагрузки в таком случае не может превышать одного месяца в течение календарного года);
2. Второй абзац пункта 6.6 изложить в следующей редакции: Ответственность за своевременную выплату заработной платы несет Работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда.
3. Пункт 6.8 изложить в следующей редакции: Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.
4. В пункте 1.1 слово «работником» заменить словом «работниками».
5. В пункте 1.3 исключить слова «являющиеся членами общего собрания трудового коллектива».
6. Исключить пункт 1.4
7. Дополнить пункт 1.6 словами «наименования или типа учреждения»
8. Первый абзац пункта 2.5 изложить в следующей редакции: Объем учебной нагрузки (педагогической работы) педагогическим работникам устанавливается работодателем исходя из количества часов по учебному плану, программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в учреждении с учетом мнения (по согласованию) профкома или представителя работников. Педагогический работник (учитель) принимается на работу, на ставку заработной платы (18 часов). Учебная нагрузка утверждается руководителем учреждения ежегодно, так как учебный план и количество классов ежегодно трансформируются, учебная нагрузка педагога фиксируется приказом по школе.
9. В пункте 2.13 слова «локальными актами, действующими в учреждении» заменить словами «локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника».
10. Пункт 3.4 изложить в следующей редакции: Повышать квалификацию педагогических работников по профилю педагогической деятельности не реже, чем один раз в три года.
11. В предложении 1 пункта 3.5 исключить слова «и начального».
12. Пункт 3.6 изложить в следующей редакции: «Организовывать проведение аттестации педагогических работников в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».
13. Пункт 4.2 изложить в следующей редакции: Преимущественное право

на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, имеют также: лица предпенсионного возраста (за два года до пенсии), проработавшие в учреждении свыше 10 лет; одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет; родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет; награжденные государственными наградами в связи с педагогической деятельностью; неосвобожденные председатели первичных и территориальных профсоюзных организаций; молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее одного года (семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы). Высвобождаемым работникам предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством при сокращении численности или штата (ст. 178; ст. 80 ТК РФ), а также преимущественное право приема на работу при появлении вакансий.

14. Пункт 5.6 дополнить словами « , в этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит» (часть 4 статьи 153 ТК РФ).

15. Пункт 5.12 дополнить дефисом: «- в других случаях без сохранения заработной платы, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами» (часть 2 статья 128 ТК РФ).

16. Пункт 6.5 изложить в следующей редакции: Заработная плата исчисляется в соответствии с системой оплаты труда и включает в себя:

- оплату труда исходя из ставок заработной платы и должностных окладов;
- доплаты за выполнение работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника;
- доплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных условий;
- выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда, другие выплаты, предусмотренные действующим законодательством, локальными нормативными актами учреждения.

Изменение разрядов оплаты труда и (или) размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится:

- при увеличении стажа педагогической работы, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;
- получение образования или восстановление документов об образовании;
- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания - со дня присвоения;
- при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук - со дня принятия Министерством науки и высшего образования Российской

Федерации решения о выдаче диплома;

При наступлении у работника права:
труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы исходя из размера ставки (оклада) более высокого разряда оплаты труда производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

17. Изменить порядковые номера пунктов:

- 6.8. на 6.7. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

- 6.9. на 6.8. Удержания из заработной платы работника для погашения его задолженности работодателю может производиться:

- для возмещения неотработанного аванса, выданного работнику в счет заработной платы;

- для возврата сумм, излишне выплаченных работнику вследствие счетных ошибок;

- при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска.

18. В пункте 6.9 слова «при выполнении заявки учреждения и поступления средств по расчету с работниками на расчетный счет учреждения в соответствии ст. 140 ТК РФ» заменить словами «в день увольнения работника» (часть 1 статьи 140 ТК РФ).

19. В пункте 8.4 слова «аттестацию рабочих мест» заменить на слова «специальную оценку условий труда».


20. Пункт 8.7 изложить в следующей редакции: Обеспечивать своевременную выдачу работникам специальной одежды, специальной обуви, других средств индивидуальной защиты, моющих и обезвреживающих средств, в соответствии с установленными нормами по Перечню профессий и должностей согласно Положения о системе управления охраной труда.

21. В МАОУ «СШ № 66» разработано положение о системе управления охраной труда на основе приказа Минтруда России от 19.08.2016 № 438 н, утвердившим Типовое положение о системе управления охраной труда.

Изменения и дополнения в Коллективный договор утвержден на общем собрании трудового коллектива от 02.11.2020 г. протокол № 3.

От администрации:

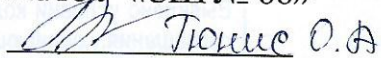
Директор МАОУ «СШ № 66»

 - О.В.Приспешкин

«02» ноября 2020 г.

От работников:

Председатель трудового коллектива
МАОУ «СШ № 66»

 Тюмчева О.А.

«02» ноября 2020 г.



Пронумеровано, прошито

ЛИСТА

Директор МАОУ «СШ№ 66»

О.В. Прищепшкин

Комитет по труду и занятости населения
Правительства Хабаровского края

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный номер

№ 257
от " 11 " 11 20 2017.

Выявлено условий коллективного договора,
соглашения, ухудшающих положение работников - _____